



Von der Cultural Due Diligence zur Post-Merger-Integration – oder was Kaffee mit Kultur zu tun hat.

Die Übertragung eines Unternehmens gehört mit zu den herausforderndsten Vorgängen im Wirtschaftsleben. Sie kostet nicht nur viel Geld, sondern ist oft auch mit hohen Erwartungen verbunden. Umso wichtiger ist es daher, dass der Erfolg eintritt, den sich alle Beteiligten von der Transaktion versprechen.

Dieser Erfolg ist nur zu einem Teil von der genauen Kenntnis der rechtlichen und wirtschaftlichen Situation des Zielunternehmens abhängig.

Oft vernachlässigt, in seiner Auswirkung dann aber viel massiver, ist die Tatsache, dass bei dem Aufeinandertreffen zweier Unternehmen lebende Organismen mit jeweils unterschiedlichen Kulturen zusammenkommen. Nicht umsonst gehören Unternehmensintegrationen nach Fusionen und Übernahmen mit zu den anspruchsvollsten Change-Management Aufgaben.

Durch unzureichendes Integrationsmanagement scheitern bis zu 25% der Projekte (Roland Berger, Studie 2011) und bis zu 75% bleiben hinter den Erwartungen zurück, einkalkulierte Synergien und Effizienzen lassen sich nicht realisieren.

Dies betrifft nicht nur die Hardfacts, wie Arbeitszeitmodelle, Vergütungen, Dienstwagenregelungen, sondern auch die jeweiligen Unternehmenskulturen und die gefühlte Art und Weise das Geschäft zu betreiben.

Der umsichtige Umgang mit diesem und vielen weiteren Aspekten der Integration kann in einer gut gemanagten und dennoch achtsamen Zusammenführung der Belegschaften Einiges zur gezielten Schaffung eines neuen Ganzen vor dem Hintergrund zweier Kulturen beitragen. Hier liegt in der Tat die Hauptarbeit. Aber auch schon früher können die Weichen gut gestellt werden.

Warum damit schon vor der juristischen Verschmelzung begonnen werden kann und sollte, welche Rolle hierbei ein professionelles Change-Management spielt, was die größten psychologischen und organisationsdynamischen Risiken

sind und welche Instrumente und Methoden eine wichtige Rolle spielen, erfahren Sie im Expertenaustausch und Workshop Recht und Change mit Rechtsanwalt Dr. Philipp Ehring, Experte für Gesellschaftsrecht bei branmatt II legal und Carmen Krettek, Expertin für Veränderungsprozesse bei Carmen Krettek Coaching & Consulting.

Anmeldung und weitere Informationen:

Telefon: +49 681 309 879 0
weiterbildung@branmatt.de

Dr. Philipp Ehring

Rechtliche Einführung in Prae- und Post Merger Phase II Aufgabe und Durchführung einer Due Diligence – Legal-, Financial- und welche Due Diligence noch? II Wesentliche Inhalte eines Unternehmenskaufvertrages – Garantien, Haftungsausschlüsse und mehr II Grundstruktur der Unternehmensrestrukturierung – Fusion, Spaltung und Ausgliederung II Betriebsübergang - Arbeitnehmerrechte nach § 613a BGB

Carmen Krettek

Organisationsdynamische und psychologische Risiken in der Integrationsphase / Frage nach der Schnelligkeit in der Integration und der Priorität von Entscheidungen / Integration von Kulturen: geht das überhaupt? / Change Management im Rahmen des Integrationsmanagements / Kommunikation, Sprache und Information

branmatt II legal

carmen krettek
Coaching/Consulting